



Tampereen seudun kasvatusta ja opetusalan osaamisen kehittämisen palvelu Osake

Uutiskirje 3 | 2023

Tervetuloa Osakkeen uutiskirjeen pariin!

Osake on Tampereen seudun kasvatusta ja opetusalan henkilöstölle suunnattu osaamisen kehittämisen palvelu. Mukana yhteistyössä ovat Tampereen seudun kunnat Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Tampere, Vesilahti ja Ylöjärvi.

Toiminta on suunnattu omistajakuntien varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetuksen sekä lukiokoulutuksen koko henkilöstölle.

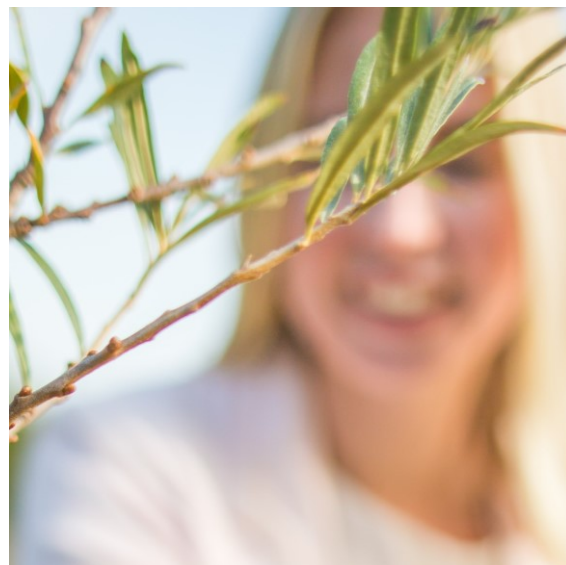
Myös muista Pirkanmaan kunnista sekä alan yksityisiltä palveluntuottajilta voi osallistua palveluihin sovitusti.



Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

Tämän uutiskirjeen sisältö:

1. Syksyn 2023 koulutuksissa on paljon vapaita paikkoja!
2. Ilmoittaudu mukaan itsenäisesti suoritettaviin koulutuksiin
3. Osallistu Aivot-oppimateriaalin käyttökoulutuksiin
4. Seudun monialainen yhteistyö on pääosin hyvällä tasolla
5. SKY-hanke tuotti työkaluja koulua-käymättömyyden ennaltaehkäisemiseksi
6. Tutustu KIERTO-podcastiin ja kestävän kehityksen opetukseen
7. Innostu osaamisen kehittämisestä – Osallistujien kokemuksia Osakkeen toiminnasta
8. Koulutusvinkkejä yhteistyökumppaneilta
9. Ota yhteyttä osakelaisiin!



Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

1. Syksyn 2023 koulutuksissa on paljon vapaita paikkoja!

Käy tutustumassa Tampereen seudun Osakkeen koulutuksiin ja tapahtumiin Eventissä:

<https://eventti.fi/koulutukset/osake>

Koulutukset näkyvät janalla aikajärjestyksessä. Voit myös hakea tietoa koulutuksen nimellä, kategorialla tai toimialalla.

Koulutukset on pääsääntöisesti tarkoitettu Osakkeen verkoston henkilöstölle:

<https://osake.eventti.fi/mika-on-osake>

Voit ilmoittautua koulutuksiin, kun olet kirjautunut nettisivuillemme Eventtiin. Jos sinulla ei vielä ole tunnuksia, käy luomassa ne sivun yläreunassa olevasta **Luo tili** –painikkeesta.

Tämän uutiskirjeen seuraavilta sivuilta löydät esimerkkejä koulutustarjonnasta.

Ilmoittautumistilanne elää jatkuvasti – seuraamalla Eventtiä saatat saada paikan jo täyttyneestä suositusta koulutuksesta.

Tervetuloa mukaan kehittämään ammatillista osaamistasi!

Koulutukset


Tervetuloa tutustumaan Tampereen seudun Osakkeen koulutuksiin ja tapahtumiin. Koulutukset näkyvät janalla aikajärjestyksessä. Voit myös hakea tietoa koulutuksen nimellä, asiasanoilla, lukukaudella ja kategoriolla. Koulutukset on pääsääntöisesti tarkoitettu Osakkeen verkoston henkilöstölle <https://osake.eventti.fi/mika-on-osake>. Valtionavustustoiminnassa kohderyhmät vaihtelevat hankkeittain. Osake ei kustanna osallistujien mahdollisia sijais- tai matkakuluja.

Voit ilmoittautua koulutuksiin, kun olet kirjautunut järjestelmään.

Muistathan myös, että tykkäämällä Osakkeesta Facebookissa näet uusimmat koulutukset ja vapaat paikat jo täyttyneissä koulutuksissa <https://www.facebook.com/tampereenseudunosake>

Hae koulutuksia

Järjestys ▾ Lukuvuosi ▾ Toimiala ▾ Kategoria ▾



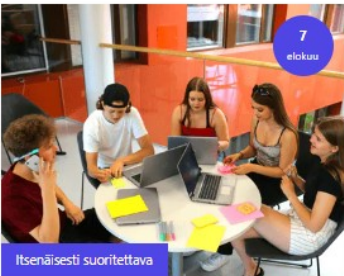
1 maaliskuu

Itsenäisesti suoritettava

Tukiviittomia varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen

Tukiviittomia - verkkokurssi kartuttaa kommunikointitaitojen kehittämisen työkalupakkaa. Verkkokurssin kesto on noin 6h, ja sen voi suorittaa itsenäisesti ja joustavasti 3kk aikana.

Kuva: Sivupersoonaa




7 elokuu

Itsenäisesti suoritettava

Ryhmyttämisen mestariksi - verkkokurssi

Oman pienryhmän kanssa suoritettava verkkokurssi antaa konkreettisia työkaluja ryhmän toimivuuden, yhteistyön ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Kurssin kesto on 8 tuntia ja sen voi suorittaa omalla aikataululla 3kk aikana.

Kuva: Lempäälän kunta



21 elokuu

AIVOT YHDESSÄ KÄYTTÖÖN

Käyttökoulutus: Aivot – yhdessä käyttöön - ympäristöopin 0.–2.lk. oppimateriaali

Tervetuloa kuulemaan Tampereen kaupunkiseudun kuntien tuottamasta 0.–2.luokan digitaalisesta ympäristöopin oppimateriaalista Aivot – Yhdessä käyttöön.

Kuva: Aivot-hanke

Kasvu ja oppiminen/ koulutusesimerkkejä

Kaikki koulutukset löydät koulutuskalenterista osoitteessa

<https://eeventti.fi/koulutukset/osake>

Voit ilmoittautua kaikkiin koulutuksiin, kun olet kirjautuneena Eeventti-järjestelmään omilla tunnuksillasi. Kannattaa seurata peruutuspaikkojen tilannetta, vaikka sinua kiinnostava koulutus olisi jo täynnä.



6.9.2023 alkaen

Kuva: Lempäälän kunta

Perehdy Vasuun

Koulutus tarjoaa "pikakurssin" yleisen valtakunnallisen Vasun keskeisistä asioista, vinkkejä toteutukseen arjessa ja apua Vasun hengen mukaiseen kehitystyöhön.

[Lue lisää >](#)



20.9.2023 alkaen

Kuva: Lempäälän kunta

Koulupoissaolot – Yhteistyön avaimia etsimässä

Koulutus antaa tietoa oppimisen ja kehityksen teoreettisista taustoista sekä valmiuksia käyttää Sherborne-harjoituksia motoristen taitojen ja sosiaalisen kompetenssin kehittymisen tukemisessa.

[Lue lisää >](#)



29.8.2023 alkaen

Kuva: Lempäälän kunta

Luokanvalvojuuden tukeminen ja vahvistaminen

Luokanvalvoja on tärkeä aikuinen yläkouluun siirtyvälle nuorelle, jonka kouluun kiinnittymisessä turvallinen ilmapiiri on avaintekijäinä.

Koulutusprosessissa tuetaan luokanvalvojan omaa työtettä ja toimijuutta.

[Lue lisää >](#)



3.10.2023

Kuva: Ari Vannas, Mieli ry

Eläinlasten Rauhametsä - koulutus varhaiskasvatukseen

Eläinlasten Rauhametsä -koulutuksesta saat välineitä vahvistaa lasten mielenterveystaitoja sähköisen opetusmateriaalin avulla.

[Lue lisää >](#)



14.9.2023 alkaen

Kuva: Lempäälän kunta

Eka kertaa ekalle!

Kaksi tapaamista sisältävä koulutuskokonaisuus tarjoaa tiiviin koulutuspaketin asioista, jotka kuuluvat ekaluokkalaisten lukuvuoteen.

[Lue lisää >](#)



4.10.2023

Kuva: Lempäälän kunta

Toiminnallista matematiikkaa luokille 3.-6.

Koulutuksessa perehdytään toiminnallisuuden merkitykseen matematiikan opiskelussa luokilla 3.-6. Koulutuksen pääpaino on käsitteiden ymmärtävän oppimisen rakentamisessa.

[Lue lisää >](#)

Hyvinvointi / koulutusesimerkkejä

Kaikki koulutukset löydät koulutuskalenterista osoitteessa

<https://eventti.fi/koulutukset/osake>

Voit ilmoittautua kaikkiin koulutuksiin, kun olet kirjautuneena Eventti-järjestelmään omilla tunnuksillasi.

Kannattaa seurata peruutuspaikkojen tilannetta, vaikka sinua kiinnostava koulutus olisi jo täynnä.



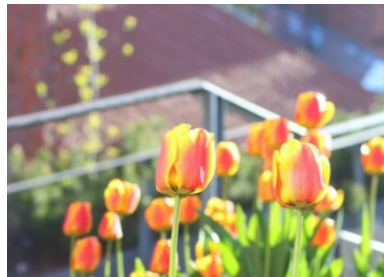
14.11.2023 alkaen

Kuva: Lempäälän kunta

Hyvinvointitaitojen opettaminen alakouluissa

Koulutusohjelman aikana perehdytään syvällisesti ja monipuolisesti hyvinvointitaitojen opettamiseen. Koulutus perehdyttää osallistujat positiiviseen pedagogiikkaan sekä kolmeen eri laaja-alaiseen hyvinvointitaitoon.

[Lue lisää >](#)



Useita toteutuksia

Kuva: Visit Tampere, Laura Paronen

AVEKKI uhkatilanteiden ennalta-ehkäisyyn

AVEKKI-koulutuksen keskiössä ovat aggression ennakoinnin ja tilanteissa tarvittavien vuorovaikutustaitojen osaaminen.

Järjestämme syksyllä useita varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toteutuksia. Löydät koulutukset Eventistä hakusanalla AVEKKI.



15.11.2023 alkaen

Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

Hyvinvointitaitojen opettaminen yläkoulut/lukiot

Koulutusohjelman aikana perehdytään syvällisesti ja monipuolisesti hyvinvointitaitojen opettamiseen. Koulutus perehdyttää osallistujat positiiviseen pedagogiikkaan sekä kolmeen eri laaja-alaiseen hyvinvointitaitoon.

[Lue lisää >](#)



17.10.2023

Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

Hoiva, välittäminen ja lohduttavat kohtaamiset

Koulutus tarjoaa uusia näkökulmia. Miten ajatus "toisista välittäminen tekee maailmasta merkityksellisen" käännetään arjen kohtaamisiksi varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa?

[Lue lisää >](#)



26.10.2023

Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

Sateenkaarinuorten kohtaaminen kouluissa

Koulutus tarjoaa perustietoa seksuaalisuudesta ja ihmissuhteiden moninaisuudesta, mahdollisuuden pohtia omaa tapaa toimia nuorten kanssa sekä konkreettisia keinoja taata kaikille yhteisöllinen ja turvallinen koulu.

[Lue lisää >](#)



31.10.2023

Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

Kiusaamisväkivalta alakouluissa / yläkouluissa

Koulutuksen tavoitteena on tarjota ajankohtaista tietoa kiusaamisväkivaltaista ja siihen liittyvistä sosiaalisista haasteista sekä kehittää henkilöstön osaamista kiusaamisväkivallan ennaltaehkäisijänä.

Yläkoulut [Lue lisää >](#)
Alakoulut [Lue lisää >](#)

Johtaminen / koulutusesimerkkejä

Kaikki koulutukset löydät koulutuskalenterista osoitteesta

<https://eventti.fi/koulutukset/osake>

Voit ilmoittautua kaikkiin koulutuksiin, kun olet kirjautuneena Eventti-järjestelmään omilla tunnuksillasi.

Kanttaa seurata peruutuspaikkojen tilannetta, vaikka sinua kiinnostava koulutus olisi jo täynnä.



27.9.2023

Kuva: Lempäälän kunta

Poissaolot lasten ja nuorten hyvinvoinnin indikaattorina

Koulutuksessa perehdytään siihen, mitä koulupoissaolot kertovat lasten ja nuorten hyvinvoinnista. Koulutuksen painopiste on tiedolla johtamisen näkökulma.

[Lue lisää >](#)



12.9.2023

Kuva: Sam Jamsen

PedaBoss: Osaamisen johtaminen

PedaBoss -aamussa keskustellaan siitä, mitä osaamisen johtamisella tarkoitetaan ja millaisia osaamisen johtamisen keinoja voit käyttää työssäsi.

[Lue lisää >](#)



19.9.2023

Kuva: Visit Tampere, Mirella Mellonmaa

Kasvu- ja oppimisyhteisön hyvinvointijohtaminen tietoperusteisesti

Verkkoluennolla tarkastellaan kasvu- ja oppimisyhteisön tietoperusteisen hyvinvointijohtamisen periaatteita. Teemoina ovat tiedolla johtaminen muuttavassa ympäristössä sekä työkyvyn strateginen johtaminen.

[Lue lisää >](#)



25.10.2023

Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

PedaBoss: Positiivinen johtaminen

PedaBoss -aamussa tutustumme positiiviseen johtamiseen, kuten mitä sillä tarkoitetaan, millaisia tutkimustietoon perustuvia malleja ja strategioita on, ja mitkä ovat positiivisen johtajan ominaisuuksia.

[Lue lisää >](#)



28.11.2023

Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

PedaBoss: Mindfulnessista tukea arjessa jaksamiseen

PedaBoss -aamussa tutustumme mindfulness-harjoituksiin ja niiden keskeisiin hyötyihin kahden tunnin rentouttavassa, palauttavassa ja virkistävässä koulutuksessa.

[Lue lisää >](#)



27.10.2023 alkaen

Kuva: Lempäälän kunta

Oppilaitoksen työkyky- ja hyvinvointijohtaminen tietoperustaisesti

Koulutuksessa perehdytään työkyky- ja hyvinvointijohtamiseen tietoperusteisesti. Osallistujat saavat tutkimustietoa työhyvinvoinnin keskeisistä tekijöistä sekä keinoja johtaa työkykyä tiedon avulla.

[Lue lisää >](#)

2. Ilmoittaudu mukaan itsenäisesti suoritettaviin koulutuksiin

Koulutustarjonnassamme on mukana itsenäisesti suoritettavia koulutuksia. Nämä koulutukset ovat kokonaisuuksia, jotka voit tehdä silloin, kun sinulle sopii!

Suoritukset koostuvat esim. koulutustallenteista, yksilö- ja ryhmätehtävistä tai verkkoalustatyöskentelystä. Koulutusten kesto ja suoristustapa vaihtelevat kurssista riippuen.

Ryhmäyttämisen mestariksi – verkkokurssi

Oman pienryhmän kanssa suoritettava verkkokurssi antaa konkreettisia työkaluja ryhmän toimivuuden, yhteistyön ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Verkkokurssin kesto on noin 8 h ja se tehdään 3 kuukauden aikana aikavälillä 7.8.2023-17.5.2024.

[Ilmoittaudu koulutukseen](#)

Perehdy Vasuun -verkkotalenne

Verkkotalenne tarjoaa "pikakurssin" yleisen valtakunnallisen Vasun keskeisistä asioista, vinkkejä toteutukseen arjessa ja apua Vasun hengen mukaiseen kehitystyöhön.

Tallenteen kesto on noin 3h ja se on katsottavissa 17.12.2023 saakka.

[Ilmoittaudu koulutukseen](#)



Kuva: Jukka Salminen

Tukiviittomia varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen

Supersuosituksi osoittautunut koulutus on tällä hetkellä täynnä, mutta alkuvuodesta 2024 saamme lisää koulutuspaikkoja.

Verkkokurssilla kehitetään kommunikointitaitoja kaikkien lasten kanssa tukiviittomien avulla. Verkkokurssin kesto on noin 8.

[Tutustu koulutukseen](#)

3. Osallistu Aivot –oppimateriaalin käyttökoulutukseen

Tampereen kaupunkiseudun kunnat tuottavat yhdessä ympäristöopin ja terveystiedon digitaalista oppimateriaalia. Tule mukaan oppimaan materiaalin käyttöä.



0.–2.lk. materiaali

[21.8.2023 klo 13.00-14.00](#)

[28.8.2023 klo 12.15-13.15](#)

3.-6.lk. materiaali

[21.8.2023 klo 14.15-15.15](#)

[28.8.2023 klo 12.15-13.15](#)

7.-8.lk. materiaali

[22.8.2023 klo 14.15-15.15](#)

Miksi käyttökoulutuksia järjestetään?

Yleisin oppimateriaalin käyttökoulutuksesta saamamme palaute on *”luulin osaavani käyttää materiaalia hyvin, mutta käyttökoulutuksesta sainkin paljon uutta tietoa ja käytännön vinkkejä materiaalin käyttöön”*.

Tule mukaan tunnin mittaiseen teams-koulutukseen!

Käyttökoulutuksissa kuulet, mitä materiaali pitää sisällään ja kuinka voit sitä opetuksessasi parhaiten hyödyntää.

Voit esittää tekijöille kysymyksiä materiaalista ja sen käyttöönnotosta.



4. Seudun monialainen yhteistyö on pääosin hyvällä tasolla

Arviointi toteutettiin yhteistyössä Hämeen ammattikorkeakoulun Edu-tutkimusyksikön kanssa. Arvioinnin kohderyhmä oli kaupunkiseudun kaikkien kuntien koko varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perusopetuksen kasvatus-, opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä varhaiskasvatuksessa ja kouluissa toimivat oppilashuollon työntekijät.

Tutkimus on kansainvälisestäikin ensimmäinen näin laaja avaus kasvatus- ja opetusalojen monialaisen yhteistyön arviointiin ja se tuotti arvokasta ja valtakunnallisesti sovellettavaa tietoa.

Monialaisuus tarkoittaa eri ammattiryhmien ja hallinnonalojen yhteistyötä, jossa palvelujen käyttäjä on keskiössä ja vahvasti osallisena oman asiansa käsittelyssä. Tyypillisiä monialaista yhteistyötä vaativia tilanteita ovat erilaiset siirtymävaiheet esimerkiksi varhaiskasvatuksesta perusopetukseen sekä oppilashuollolliset tilanteet.

Arvioinnissa mitattiin ja arvioitiin monialaista yhteistyötä kolmella osa-alueella

- 1) Työntekijöiden välinen vuorovaikutus
- 2) Monialaisen yhteistyön organisoituminen
- 3) Työntekijää tukeva työyhteisö

Ensimmäisen vaiheen **kyselytutkimukseen vastasi 2878 työntekijää eli 45 % kohderyhmästä**. Vastajat arvioivat monialaista yhteistyötä kuvaavia väittämiä asteikolla 1–5 (1 = täysin eri mieltä, 5 = täysin samaa mieltä). Koko mittarin **tulosten keskiarvo oli 3,8, eli yhteistyö on pääasiassa hyvällä tasolla kansallisestikin vertaillen**.

Erityisen toimivaksi vastajat arvioivat työntekijöiden välisen vuorovaikutuksen, jossa esimerkiksi keskinäinen luottamus (ka. 4,4) on erittäin hyvällä tasolla. Lisäksi työntekijät kokivat, että heidän työnsä edistää yhteistä tavoitetta (ka. 4,2). Haastavampia, mahdollisia kehittämiskohteita löytyi monialaisen yhteistyön organisoitumisen alueelta. Etenkin työntekijöiden välinen yhteinen aika (ka. 2,6) näyttäytyi tuloksissa kriittisenä. Monialaiseen yhteistyöhön osoitetut resurssit koettiin vaihtelevina: toisaalla selvästi riittämättöminä, toisaalla taas hyvällä tasolla.

Tutkimuksen toisessa vaiheessa työntekijöitä kutsuttiin ryhmäkeskusteluihin. **Keskusteluun nousivat erityisesti seikat joihin monialaisessa yhteistyössä tulisi kiinnittää huomiota** (nousseet teemat: lapsi ja nuori osallisena, toisen työn tunteminen, uusien työtapojen omaksuminen sekä dialogisuus ja ammatillinen vuorovaikutus) sekä se, **millaisia myyttejä ja katvealueita monialaiseen yhteistyöhön liittyy** (Erit. tietoa lapsen asioista ei saa siirtää, toimintakulttuurien erilaisuus estää monialaisen yhteistyön, monialainen yhteistyö.

Kehittämissuosituksina esitettiin

- 1) Tiedonsiirron työtapojen kartoittaminen ja vahvistaminen osallisuuden toteutumiseksi
 - 2) Työntekijöiden keskinäisen luottamuksen vahvistaminen
 - 3) Kaupunkiseudun verkostomaisen työtavan vahvistaminen monialaisen yhteistyön tukiryhmällä
- + 1. Monialaisen yhteistyön arviointitutkimuksen tulosten käsittely yksiköissä

Arviointiraportin kehittämissuosittelun pohjalta tehdään suunnitelma Tampereen kaupunkiseudun kuntien seudullisessa yhteistyössä tehtävistä toimenpiteistä. Toimenpiteet toteutetaan lukuvuodesta 2023-2024 alkaen.

[Tutustu arviointiin](#). (sis. Laaja arviointiraportti, tiivis esittely sekä esittelyvideo).

5. SKY-hanke tuotti työkaluja kouluakäymättömyyden ennaltaehkäisemiseksi

Tampereen kaupunkiseudun kunnat ovat olleet mukana valtakunnallisessa Sitouttavan kouluyhteistyön hankkeessa, jossa tehdään työtä kouluakäymättömyyden ennaltaehkäisyn parissa.

Kouluakäymättömyys on kasvava ilmiö, ja siihen puuttuminen on vaikeaa ja tiivistä monialaista yhteistyötä vaativaa, erityisesti mikäli poissaolojen kierre pääsee pitkittymään.

Tehokkain tapa vähentää poissaoloja ja niistä aiheutuvia moninaisia haasteita on vahvistaa myönteistä koulukulttuuria ja tukea läsnäoloa, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti sekä puuttua alkaviin poissaoloihin mahdollisimman varhain.

Luokanohjaajat ja -valvojat ovat tässä avainasemassa, ja siksi Tampereen seudulla pilotoitiin luokanvalvojien tueksi työotteellista, vertaistuellista neljän kerran koulutuskokonaisuutta. Koulutus on mukana myös Osakkeen syksyn koulutustarjonnassa ja tuotetut materiaalit vapaassa käytössä kunnissa.

Hankkeessa tuotettiin myös valtakunnallisia materiaaleja ja työkaluja, jotka ovat valmiita hyödynnettäväksi koulun arjessa.

Kaikki hankkeessa tuotetut materiaalit löytyvät [Eventistä SKY-hankesivuilta](#).

Jokainen
koulupäivä
on
tärkeä

Tutustu mm:

OKM:n julkaisemassa Yhteisellä koulutiellä-käsikirjassa on esitelty kattavasti läsnäolon tukemisen ja poissaolojen vähentämisen eri toimintatapoja. Käsikirjan liitteenä on koulumaailmaan räätälöity Osallisuustyökalu, jolla voi arvioida oppilaiden, luokkien ja koko koulun osallisuuden kokemuksen tilaa.

Valtakunnallisesti hankkeessa tuotettiin Kouluvalmentajatyön käsikirja, joka tukee niin kouluvalmentajaa, kouluvalmentajaa kuin muitakin toimijoita tämän uudehkon työmuodon saattamisessa suunnitelmalliseksi ja tavoitteelliseksi osaksi koulutyötä.

Karvi on tehnyt laajan kehittävän arvioinnin hankkeen toimenpiteisiin liittyen.

6. Tutustu KIERTO-podcastiin ja kestävän kehityksen opetukseen

Tulevaisuusohjaus ja kestävän kehityksen opettaminen

Millaisia ovat tulevaisuustaidot? Miten tulevaisuustaidoilla luodaan uutta, joustavaa tapaa toimia arjessa ja työelämässä?

Näihin kysymyksiin etsitään vastauksia [Ohjaus kohti kestävämpää työelämää -podcastissa](#).

Neliosaisen podcastin toisessa jaksossa keskustelevat tulevaisuusohjauksesta ja kestävän kehityksen opetuksesta Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen projektiasiantuntija **Sari Miettinen** ja Tampereen ammattikorkeakoulun lehtori **Eveliina Asikainen**.

Tulevaisuus ei vain tapahdu vaan sitä on mahdollista tuottaa aktiivisesti yhteisönä yhdessä. Myös oman toiminnan ja arvojen tarkastelu auttaa kohtaamaan muutosta ja epävarmuutta, Sari toteaa.

Opettajat ja ohjaajat vaikuttavat opiskelijoiden tulevaisuuskuviin, -käsityksiin ja -taitoihin ja valmentavat opiskelijoita siihen, miten työ muuttuu ja esimerkiksi vihreä siirtymä toteutuu, Eveliina muistuttaa

Podcastjakso on tuotettu yhteistyössä ESR-rahoitteisen KIERTO – Kiertotaloudesta kasvua -hankkeen ja Tampereen seudun Osakkeen kesken.

Ohjaus kohti kestävämpää työelämää -podcastin muissa jaksoissa keskustellaan muun muassa omien arvojen mukaisesta työstä, kiertotalous- ja kestävyysosaamisen tunnistamisesta ja motivoitumisesta kestävän työelämän käytäntöihin.

Podcastsarjan juontaa toimittaja Sanna Mämmi. Podcastit on nauhoitettu toukokuussa 2023.

Tekstitetyt videotallenteet ovat katsottavissa [KIERTO – Kiertotaloudesta kasvua -hankkeen YouTube-kanavalla](#).

Kysy lisää

Projektipäällikkö Riina Hiipakka-Lahti
KIERTO-hanke
p. 040 800 4954
riina.hiipakka-lahti@tampere.fi



7. Innostu osaamisen kehittämisestä – osallistujien kokemuksia Osakkeen koulutustoiminnasta

”Olen ollut Osakkeen koulutustarjontaan todella tyytyväinen. Hyviä ja monimuotoisesti toteutettuja koulutuksia on löytynyt sekä opettajille että rehtoreille.

Koulutusten selaaminen ja niihin ilmoittautuminen on helppoa ja muistutusviestit tulossa olevista koulutuksista ovat olleet paikallaan.

Muistuttelen ja kannustan silloin tällöin henkilöstöä osallistumaan yksittäisiin koulutuksiinkin, kun huomaan listasta jonkun hyvän, mitä juuri meillä kaivataan.

Osake pystyy vastaamaan hienosti seutukunnallisiin koulutustarpeisiin. On hyvä että hankkeiden kautta keskeisiksi nähdyt koulutukset saadaan järjesteltyä Osakkeen kautta.

Suosittelen kaikille rehtoreille Osakkeen koulutusten selailua aika ajoin. Erinomainen ja edullinen tapa tukea henkilöstön kouluttautumista ja johtaa osaamista.”

Mari Larikka
Rehtori
Emäkosken koulu, Nokia



8. Koulutusvinkkejä yhteistyökumppaneilta

Työkaluja kriittisen nettilukutaidon opettamiseen

Miten lapset ja nuoret osaavat arvioida netistä löytyvän tiedon luotettavuutta?

Miten opettaja voi tukea oppilaita heidän kriittisen nettilukemisen taidoissaan?

Koulutukset on suunnattu perusopetuksen opettajille.

Koulutus III ti 12.9. klo 13-16 ja ti 10.10. klo 13-16. Paikka: Tampereen yliopisto, Virta (Åkerlundinkatu 5).

Koulutus IV ti 24.10. klo 13-16 ja to 16.11.2023 klo 13-16. Paikka: Tampereen yliopisto, Virta (Åkerlundinkatu 5).

<https://bit.ly/Emileilmoittautuminen3>

Koulutus on ilmainen. Koulutus järjestetään osana EMILE-projektia yhteistyössä CRITICALprojektin kanssa. EMILE-projektia rahoittaa EmiFund ja CRITICALprojektia Strategisen tutkimuksen neuvosto.

Kysy lisää: Pirjo Kulju (pirjo.kulju@tuni.fi), Tampereen yliopisto

Kieli- ja kulttuuritietoinen osaaja

Koulutus tarjoaa osallistujille tietoperustaisia toimintamalleja ja menetelmiä erilaisista taustoista tulevien oppijoiden opetukseen ja kasvatukseen. Tavoitteena on vahvistaa osallistujien kieli- ja kulttuuritietoista osaamista vuorovaikutustilanteissa ja opetuksessa.

Koulutus on suunnattu perusopetuksen luokanopettajille, ja sopii myös esimerkiksi varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen opettajille.

Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan:

[Kieli- ja kulttuuritietoinen osaaja – Tampereen kesäyliopisto](#)

Mukaan voi liittyä elokuussa, vaikka koulutus olisi jo alkanut.

Koulutus on OPH:n rahoittamaa henkilöstön täydennyskoulutusta.. Koulutuksen järjestävät yhdessä Tampereen kesäyliopisto ja Finest Future Oy.



Kuva: Visit Tampere, Laura Vanzo

9. Ota yhteyttä osakelaisiin!



Katariina Ratia

Palvelupäällikkö
Osake-toiminnan kokonaisuus

044 431 4213
katariina.ratia@lempaala.fi



Pihla Ruusukallio

Koordinaattori
(VANHEMPAINVAPAALLA)
Osake-toiminnan tukipalvelut

040 193 3256
pihla.ruusukallio@lempaala.fi

Inspiroidu, innostu ja voi hyvin päivittämällä ammatillista osaamistasi!

