



VEPO-voimaa johtajuuteen (5 op)

VEPO luo varhaiskasvatukseen sekä esi- ja perusopetukseen veto- ja pitovoimaa!

Kohderyhmä

VEPO-voimaa johtajuuteen koulutus on tarkoitettu varhaiskasvatuksessa sekä esi- ja perusopetuksessa työskentelevän henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Koulutuksen kohderyhmänä ovat opettajat, kasvatus- ja koulutusalan johtajat eri tasoilla sekä johtoryhmät. Koulutus on Opetushallituksen rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta ja kohderyhmään kuuluville osallistujille maksutonta.

Tavoitteet

Koulutuskokonaisuuden tavoitteena on vahvistaa ja kehittää varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen johtajuutta sekä henkilöstön osaamista ja yhteistyötä systemaattisesti koulutusjärjestelmän eri tasoilla. Se keskittyy kasvatus ja koulutusalan johtajuuden ja yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämiseen korostaen jaettava johtajuutta ja pedagogista johtajuutta. Tavoitteena on edistää koulutuksellista tasa-arvoa, moninaisuutta ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta sekä vahvistaa yhteistyötä eri tasojen välillä koulutusjärjestelmissä.

Koulutuksen alueellisissa toteutuksissa voidaan keskittyä alueen tarpeiden mukaisesti sieltä nouseviin teemoihin, esimerkiksi tukea työuran eri vaiheissa olevien henkilöiden osaamisen tunnistamista, tunnustamista ja hyödyntämistä sekä uran alkuvaiheissa olevien opettajien tuen kehittämistä, ammatillisten haasteiden kohtaamista sekä ammatillista vuorovaikutusta.

Sisällöt

Koulutussisällöissä korostuvat jaettu johtajuus, pedagoginen johtajuus, moninaisuuden johtaminen ja hyvinvoivien yhteisöjen rakentaminen.

Viiden opintopisteen laajuinen koulutuskokonaisuus koostuu kolmesta kaikille yhteisestä koulutusosiosista sekä eri kohderyhmille (opettajat, johtotiimit, johtajat) suunnatuista erityistarpeet huomioivista alueellisista osatoteutuksista.





Koulutuksessa osallistujat saavat työkaluja ja malleja itsensä ja tiiminsä johtamiseen ja koulutusuudistusten toimeenpanossa tarvittavaan johtajuusosaamisen kehittämiseen. Tuotoksena ovat henkilökohtaiset tai yhteisön hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevat kehityssuunnitelmat, joiden pohjalta osallistujat voivat kestävästi kehittää johtajuusosaamistaan ja yhteisöjään sekä koulutuksen aikana että sen jälkeen.

VEPO-voimaa johtajuuteen -koulutus pohjautuu [Kohti kehittyvää johtajuutta \(VEPO 2035\) -raportin](#) esitykseen kasvatus- ja koulutusalan johtajuuden kehittämiseksi.

Toteutus

Koulutus koostuu sekä valtakunnallisesti kaikille yhteisistä osuuksista että alueellisesti toteutettavista osioista. Yhteisten osuuksien webinaarit toteutetaan verkon välityksellä. Alueelliset osiot kohdennetaan alueen työelämä- ja kehittäjäverkostoista nousevien painotusten ja tarpeiden mukaisesti. Koulutuskokonaisuudessa toteutetaan vuosien 2024-2026 aikana yhteensä 12 erillistä koulutusta.

- Helsingin yliopisto: yksi toteutus pitkäkestoisena 1,5 vuoden mittaisena pedagogisena kehittämisprosessina. Alueellinen koulutusryhmä (100 hlöä) koostuu peruskoulujen rehtoreista ja johtoryhmien jäsenistä sekä päiväkotien johtajista ja johtoryhmien jäsenistä.
- Itä-Suomen yliopiston Jatkuvan oppimisen keskus: kolme toteutusta, 20 osallistujaa/toteutus. Alueelliset koulutusryhmät toteutetaan etä- ja/tai lähityöpajoina (esim. Kuopio, Joensuu ja Mikkeli)
- Jyväskylän yliopiston Koulutusjohtamisen instituutti: kolme toteutusta, 20 osallistujaa/toteutus. Alueelliset ryhmät kokoontuvat Jyväskylässä tai Seinäjoella aloitus- ja päätöskerroilla. Muutoin opetus tapahtuu etänä.
- Lapin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut: kaksi toteutusta, 20 osallistujaa/toteutus. Alueelliset osiot toteutetaan työpajatyöskentelynä erikseen sovittavilla paikkakunnilla (esim. Rovaniemi, Sodankylä, Kittilä)
- Tampereen yliopiston Jatkuvan oppimisen palvelut: kolme toteutusta, 20 osallistujaa/toteutus Tampereen yliopistolla ja verkossa.

Koulutuskokonaisuudessa on siten yhteensä 280 osallistujapaikkaa, jotka täytetään kuhunkin alueelliseen toteutukseen ilmoittautumisjärjestyksessä hakukelpoisten kesken. Koulutus sisältää yhteistä opiskelua, soveltamista ja ohjattua työskentelyä pienryhmissä.





Hankkeessa ovat mukana seuraavat työelämä- ja kehittäjäverkotot:

Etelä-Pohjanmaan Osaaja-verkosto
Keski-Suomen O3 yhteistyöverkosto
LOISTO – Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen kehittämisverkosto
Opetus- ja sivistystoimen asiantuntijat OPSIA ry
OPPIVA-verkosto
Suomen Rehtorit ry
Etelä-Savon opetusalan kehittämisverkosto
Pohjois-Savon opetusalan osaamisen kehittämisverkosto OKKU
Tampereen seudun OSAKE

Laajuus: 5 opintopistettä

OPINTOJAKSOT

1. Kasvatus- ja koulutusalan perustehtävä muuttuvassa maailmassa (2 op)

Toteutus: Valtakunnallinen webinaari 30.1.2025 ja alueellisesti paikalliset toteutukset.

Seuraava toteutus: 21.8.2025 (ennakkotieto)

Sisältö: Kaikille yhteinen webinaariosuus tarkastelee kasvatus- ja koulutusalan perustehtävää muuttuvassa maailmassa sekä ammatillista identiteettiä ja motivaatiota: pedagogisen johtajuuden päätavoitteen saavuttaminen eli lapsen ja oppilaan/opiskelijan oppimisen, kehityksen ja hyvinvoinnin turvaaminen ja edistäminen, perustehtävään orientoitunut (horisontaalinen) yhteisöllinen johtajuus ja vertikaalinen yhteistyö systeemin eri tasojen välillä. Webinaari sisältää asiantuntijoiden tiiviit ja tutkimuksiin perustuvat alustukset sekä hyviä käytänteitä ja malleja verkostoista. Asiantuntijakouluttajina apulaisprofessori Elina Fonzén, professori Petri Nokelainen, professori Kirsi Pyhältö, tutkimusjohtaja, KT Tiina Soini-Ikonen ja Koulutusjohtamisen instituutin esihenkilö Mika Risku.

Webinaarin jälkeen alueelliset ryhmät aloittavat koulutusprosessinsa alueellisten teemojen ja tarpeiden pohjalta.





2. Jaettu pedagoginen johtaminen (2 op)

Toteutus: Valtakunnallinen webinaari 13.3.2025 ja alueellisesti paikalliset toteutukset.

Seuraavat toteutus 2.10.2025 (ennakkotieto)

Sisältö: Onnistuneen pedagogisen johtajuuden yhteys kasvatus- ja opetustoiminnan laadulle sekä yhteisöjen työhyvinvoinnille on todettu useissa tutkimuksissa merkitykselliseksi. Kaikille yhteisessä webinaariosuudessa pedagogisen johtajuuden keskeiset suomalaiset tutkijat dosentti, yliopistonopettaja Raisa Ahtiainen, apulaisprofessori Elina Fonsén, yliopistonlehtori, KT Johanna Heikka, yliopistonlehtori, KT Lauri Heikonen ja johtava rehtori, KT Tapio Lahtero kertovat viimeaikaisista tutkimustuloksista ja pohtivat niiden käytännön sovelluksia.

Webinaarin jälkeen alueelliset ryhmät jatkavat koulutusprosessiaan alueellisten teemojen ja tarpeiden pohjalta tukien kunkin osallistujan kehityssuunnitelman laadintaa.

3. Moninaisuuden ja sosiaalisen inklusion johtaminen (1 op)

Toteutus: Valtakunnallinen webinaari 24.4.2025 ja alueellisesti paikalliset toteutukset.

Seuraava toteutus: 13.11.2025 (ennakkotieto)

Sisältö: Webinaarin näkökulmina ovat johtaminen koulutuksellisen tasa-arvon mahdollistajana, inklusiivisen näkökulman vahvistaminen, moninaisuuden syvälinen ymmärtäminen ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden nostamisen johtajuuden keskeiseksi lähestymistavaksi sekä eettinen johtamisen näkökulma. Webinaarissa käsitellään myös 1.8.2025 voimaan astuvan lain esi- ja perusopetuksen oppimisen tuen tematiikkaa. Asiantuntijakouluttajina yliopistonlehtori, TT, KM Eija Hanhimäki, väitöskirjatutkija Anita Jantunen, professori Arto Kallioniemi ja professori Päivi Pihlaja.

Webinaarin jälkeen alueelliset ryhmät kokoontuvat refleктоimaan ja päättämään koulutusprosessinsa. Alueuöskentelyssä korostuu hyvien toimintatapojen ja käytänteiden yhteinen jakaminen ja toisilta oppiminen.





Lisätiedot

Jyväskylän yliopisto koordinoi hanketta:

Elina Fonsen, apulaisprofessori
puh. 050 470 9209, elina.k.fonsen@jyu.fi

Hanna-Kaisa Pekkarinen, yliopistonopettaja
puh. 040 193 2600, hanna-kaisa.hk.pekkarinen@jyu.fi

Alueelliset yhteyshenkilöt:

Helsingin yliopisto

Raisa Ahtiainen, dosentti, yliopistonlehtori
puh. 050 318 2186, raisa.ahtiainen@helsinki.fi

Itä-Suomen yliopisto, Jatkuvan oppimisen keskus

Sanna Soppela, jatkuvan oppimisen asiantuntija
puh. 050 590 3766, sanna.soppela@uef.fi

Pauli Kallio, jatkuvan oppimisen asiantuntija
puh. 050 465 2054, pauli.kallio@uef.fi

Jyväskylän yliopisto, Koulutusjohtamisen instituutti

Anu Sopenan, koulutuspäällikkö
puh. 050 361 0984, anu.m.sopenan@jyu.fi

Lapin yliopisto, Koulutus- ja kehittämispalvelut

Mirja Kontiosalo, koulutuspäällikkö
puh. 040 659 8042, mirja.kontiosalo@ulapland.fi

Tampereen yliopisto, Jatkuvan oppimisen palvelut

Tea Seppälä, koulutuspäällikkö
puh. 050 318 7700, tea.seppala@tuni.fi

